

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Eglė Patinskaitė, Kauno rajono Babtų kultūros centro direktorė

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2025-02-13 Nr. KVIR-5
Babtai

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAEJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS
VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl
pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas))

**1 Lūkestis: Užtikrinti kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų pasirengimą respublikinei
2024 m. Dainų šventei ir dalyvavimą joje.**

Vertinimo rodiklis:

- Tinkamai pasirengę ne mažiau kaip 4 kultūros centro mėgėjų meno kolektyvai;
- Užtikrintas mėgėjų meno kolektyvų dalyvavimas apžiūrose – konkursuose.

Įvykdymo terminas: iki 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras:

Septyni mėgėjų meno kolektyvai, intensyviai dirbdami repeticijose, sėkmingai paruošė šimtmečio Dainų šventės repertuarą, dalyvavo apžiūrose bei gavoteisę vykti į Dainų šventę ir reprezentuoti ne tik Babtų kultūros centrą, bet ir Kauno rajoną. Į šimtmečio Dainų šventės pučiamųjų orkestrų „Vario audra“ koncertinę programą pakviesta diriguoti orkestrams Babtų kultūros centro direktorė. Dirigavimas suteikė ne tik kūrybinį pasitenkinimą, bet ir praktinės naudos – užmegzti glaudesni ryšiai su Lietuvos pučiamųjų orkestrais, pasidalinta patirtimi ir naujomis programomis. Taip pat vadovė buvo pakviesta dalyvauti orkestrų dirigentų meistriskumo kursuose su profesionaliu orkestru ir lektoriumi iš Škotijos. Finalinis koncertas buvo transliuojamas tiesiogiai LNKC Facebook platformoje.

Besiruošiant dalyvavimui dainų šventėje buvo pateiktos paraiškos kolektyvų koncertinių aprangų įsigijimui – moterų chorui „Gynia“, pučiamųjų orkestrui „Algupys“ ir orkestro choreografinės grupės šokėjoms. Vykdyti viešieji pirkimai paslaugų įsigijimui ir pasiūti kostiumai bendrai kainavo 8880,75 Eur.

Pasirašyta instrumentų finansavimo sutartis su LNKČ. Nupirkti du nauji instrumentai pučiamųjų orkestrui „Algupys“. Bendra išlaidų suma - 3070 Eur iš biudžeto ir 1900 Eur iš LNKČ lėšų.

Mėgėjų meno kolektyvams buvo suteiktos sąlygos dalyvauti konkursuose ir festivaliuose, po kurių buvo skiriamos kolektyvų kategorijos. Septyniems kolektyvams suteiktos kategorijos.

Vadovo vertinimas –

Įvykdyta

2 Lūkestis: Organizuoti ir koordinuoti tradicinius, rajoninius renginius, valstybinių švenčių, atmintinų datų minėjimus, profesionalių atlikėjų koncertus, pasirodymus.

Vertinimo rodiklis:

- Suorganizuoti du profesionalios muzikos koncertai;
- Sklandžiai paminėtos valstybinės šventės;
- Suorganizuoti ne mažiau kaip du rajoniniai festivaliai, užtikrinantys tradicijų tęstinumą.

Įvykdymo terminas: iki 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta

Darbuotojo komentaras: tradiciniai valstybinių švenčių minėjimai 2024 metais buvo organizuoti, pasitelkiant vietos bendruomenes ir įtraukiant jas į renginių bei projektų veiklas. Kiekvienus ataskaitinius metus pradėdame Sausio 13 – osios minėjimu Sitkūnuose. Vasario 16 – osios proga organizuotas moterų choro „Gynia“ koncertas kartu su dramos teatro aktore.

Kovo 11 – osios minėjimas pradėtas šv. Mišiomis Babtų šv. Apaštalo Petro ir Povilo bažnyčioje. Vėliau tradiciškai pakeltos vėliavos miestelio centre, skambėjo pučiamųjų orkestro „Algupys“ šventiniai kūriniai ir solistės atliekamos dainos. Tie patys atlikėjai Vandžiogalos laisvalaikio salėje dovanojo vietos gyventojams iškilmingą koncertą.

Babtų miestelio centre ir Vandžiogalos laisvalaikio parke Mindaugo karūnavimo dieną paminėjome tiesiogiai transliuodami šimtmečio dainų šventę iš Vilniaus, kartu su visa Lietuva giedodami valstybinį himną. Liepos 13 d. popietę tradiciškai rinkomės į Žalgirio pergalės parką paminėti Žalgirio mūšio 614-ąsias metines kartu su Žalgirio pergalės klubu. Babtų kultūros centro etnografe šiai istorinei datai paminėti skyrė patriotines, tautines ir savos kūrybos dainas. Žalgirio mūšio kovotojų atminimą garbės sargyba, salvėmis pagerbė kariuomenės atstovai.

Centro valstybinių švenčių minėjimai ataskaitiniais metais skatino puoselėti bendrystę su seniūnijų visuomeninėmis įstaigomis, bendruomenėmis, kelti savo krašto meilės ir pagarbos, istorijos sergėtojų ir perdavimo jaunajai kartai jausmus.

Šiais ataskaitiniais metais vykdėme tęstinumo programą, organizuojant rajoninius ir respublikinius mėgėjų meno kolektyvų festivalius. 2024 m. buvo suorganizuoti trys rajoniniai ir du respublikiniai festivaliai. Vaikų tautinių šokių kolektyvas „Verpetukas“ ėmėsi iniciatyvos ir Vandžiogalos laisvalaikio salėje suorganizavo net du festivalius – Kauno rajono ugdymo įstaigų ir kultūros centrų vaikų ir jaunimo liaudiškų šokių tradicinį festivalį „Sušokim šokimėlių“ ir „Jau pavasaris ant nosies“. Aktyvia koncertinių išvykų ir festivalių organizavimo veikla pasižymėjo ir folkloro ansamblis „Griežlė“. Jo iniciatyva vyko Kauno miesto ir rajono folkloro festivalis „Po

ąžuolėliu“ Vandžiogaloje. Babtų kultūros centro folkloro ansamblis „Vėrupė“ iniciavo respublikinį festivalį „Milda“ Babtuose.

Rugsėjo mėnesį Vandžiogalos miestelio parke suskambėjo liaudies dainos folkloro festivalyje „Po ąžuolėliu“. Šiuo festivaliu buvo pažymėta Vandžiogalos laisvalaikio salės folkloro ansamblio „Griežlė“ 20 - ties metų veiklos sukaktis.

Gegužės mėnesį LAMMC sodininkystės ir daržininkystės instituto sode vyko tradicinis respublikinis folkloro festivalis „Milda“, kuriame dalyvavo šeši folkloro kolektyvai iš įvairių Lietuvos regionų.

Stengiantis atitikti šiuolaikinės visuomenės ir asmens poreikius, plėtojome ir profesionaliojo meno sklaidą. Sausio mėnesį, minint Laisvės Gynėjų dieną, renginyje dalyvavo Kauno muzikinio teatro solistas, Vasario 16 – osios minėjime Kauno dramos teatro aktorė savo programą apjungė kartu su moterų chorą „Gynia“. Švenčiant Babtų miestelio 630 – ties metų jubiliejų, Babtų Šv. Apaštalo Petro ir Povilo bažnyčioje organizavome klasikinės muzikos koncertą – Kauno muzikinio teatro styginių kvarteto pasirodymą. Vandžiogalos miestelio parke, vykdant šiuolaikinių seniūnijų projektą, koncertinėje programoje dalyvavo profesionalūs atlikėjai – arfos ir trombono duetas. Vandžiogalos miestelio parke rugpjūčio mėnesį turėjome galimybę išvysti tarptautinio scenos menų festivalio ConTempo spektaklį Compagnie La Migration SOLITUDE S. Prancūzija ir vaikų diena paminėti skirtą Kazio Binkio teatro spektaklį vaikams „Drevinukas“. Vandžiogalos laisvalaikio salėje metų pradžioje buvo eksponuojama menininkės Alinos Vitkauskienės austų gobelenų darbų paroda.

Vadovo vertinimas –

Ivykdyta

3 Lūkestis: Tęsti Centro ir laisvalaikio salės materialinę bazės atnaujinimą bei stiprinimą.

Vertinimo rodiklis:

- Pateikti materialinės bazės poreikių paraiškas Kauno rajono savivaldybės kultūros, sporto ir švietimo skyriui;
- Koordinuoti muzikos instrumentų, trūkstamų koncertinių rūbų įsigijimą;
- Esant finansinėms galimybėms, įsigyti kokybišką garso ir vaizdo techniką, reikalingą kultūrinei veiklai vykdyti.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta

Darbuotojo komentaras: pateiktos poreikių paraiškos Kauno rajono savivaldybės kultūros, sporto ir švietimo skyriui. Pasirašyta instrumentų dalinio finansavimo sutartis su LNKCC. Pasiūti nauji koncertiniai kostiumai: moterų chorui „Gynia“, pučiamųjų orkestrui „Algupys“, orkestro merginų šokėjų grupei, nupirkto riešinės folkloro kolektyvui „Griežlė“. Įsigyti du nauji instrumentai pučiamųjų orkestrui „Algupys“ – trimitas ir eufonija.

Nupirkto dvi žemo dažnio kolonėlės. Įrengtos apsaugos kameros.

Biuro baldų įsigijimas, už kuriuos buvo skirta 1500 Eur iš biudžeto, papildomai įtraukiant 2110,37 Eur iš rėmėjų ir 916,02 Eur paramos lėšas. Šios investicijos atspindi Babtų kultūros centro siekį nuolat tobulinti savo veiklą, įsigyjant tiek kūrybinius išteklius (instrumentus, aprangas), tiek gerinant infrastruktūrą (apsaugos sistemas, biuro baldus), ir tuo pačiu tobulinant paslaugų prieinamumą bei saugumą.

2024 metais Babtų kultūros centras vykdė svarbius remonto darbus tiek Babbuose, tiek Vandžiogaloje. Iš viso šiems darbams buvo skirta **33 304,79 eur**. Darbai buvo finansuojami tiek iš biudžeto lėšų, tiek naudojantis papildomais finansavimo šaltiniais - draudimo lėšomis. Vandžiogalos laisvalaikio salės atsarginio įėjimo lauko stogelio remontas, Babtų kultūros centro mažosios salės kapitalinis remontas, Babtų kultūros centro vestibulio sienų apdailos remontas. Atliktas šildymo sistemos atnaujinimas užtikrino patogesnes sąlygas katilinės priežiūrai ir efektyvesnį energijos naudojimą. Babtų kultūros centro trūkusio vandentiekio įvado į pastatą remonto darbams skirtos lėšos buvo gautos iš draudimo ir padėjo atkurti pažeistas vandentiekio sistemas.

Vadovo vertinimas –

Įvykdyta

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Lūkestis: Užtikrinti įvairiapusės kultūros tęstinumą, stiprinant profesionalaus meno sklaidą, puoselėjant Dainų švenčių tradiciją ir prasmingai minint jubiliejinius istorinius įvykius.

Vertinimo rodiklis:

1. Suorganizuoti 3 profesionalaus meno renginius;
2. Suorganizuoti 3 renginius, tikslingai puoselėjančius Dainų šventės tradicijas;
3. Įgyvendinti 3 kultūrinius įvykius, kurių turinys – specialiai sukurtas Kauno rajono 70-mečio programai, atliepiančios jos koncepciją;
4. Parengti ir kokybiškai įgyvendinti projektą, skirtą pučiamųjų orkestro „Algupys“ jubiliejui.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

2. Lūkestis: Plėtoti kūrybines programas ir veiklas, siekiant pritraukti jaunimą ir skatinant jų dalyvavimą kultūriniame gyvenime.

Vertinimo rodiklis:

1. Įtraukti vietos jaunuolius į jaunimo kultūrinio turimo kūrimą (savanorystė, praktika, kita veikla kultūros centre);
2. Įgyvendinti 4 kultūrinius įvykius vaikams (0-12 m.);
3. Įgyvendinti 3 kultūrinius įvykius jaunimui (12-29 m.);
4. Sukurti dvi edukacines programas vaikams (0-12 m.);
5. Įtraukti jaunimą į mėgėjų meno kolektyvų veiklas (12-29 m.).

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

3. Lūkestis: Plėsti vietos identiteto raišką, orientuotą į veiklas, užtikrinančias Babtų ir Vandžiogalos seniūnijų kultūrinį savitumą.

Vertinimo rodiklis:

1. Kokybiškai suorganizuoti 4 vietos tradicinius renginius;

2. Užmegzti ir palaikyti bendradarbiavimą su ne mažiau kaip 3 vietos bendruomenėmis ar organizacijomis, puoselėjančiomis vietos kultūrinį identitetą;
3. Remti vietinių menininkų ir amatininkų veiklą, suteikiant jiems galimybes demonstruoti savo kūrybą ir dalyvauti bent trijose kultūrinėse iniciatyvose;
4. Parengti ir įgyvendinti 1 skaitmeninį projektą (pvz., fotoalbumą, parodą ar straipsnių ciklą), pristatantį Babtų kultūros centro istoriją.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. *Ilgas nedarbingumas.*
2. *Darbuotojų kaita.*
3. *Nepakankamas finansavimas.*

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?
Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 ☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius	Atitinkanti lūkesčius	Viršijanti lūkesčius

		☐	☐	☒
--	--	--------------------------	--------------------------	-------------------------------------

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:.....

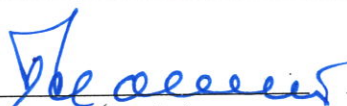
	Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐	
	Turinys:.....	
	Neformalusis švietimas (....proc.) ☐	
	Turinys:.....	

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Istaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
Įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – <i>Nustatau 0,19 didesnį pareiginės algos koeficientą</i>	☒
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką; ☐ Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); ☐ tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; ☐ tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; ☐ tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) ☐ finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; ☐ tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) ☐ skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	

tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

Kauno rajono savivaldybės meras
(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas
priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)


(parašas)

Valerijus Makūnas
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimu ir siūlymais susipažinau ir sutinku / ~~nesutinku~~.
(ko nereikia, išbraukti)

Kauno rajono Babtų kultūros centro direktorė
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)


(parašas)

Eglė Patinskaitė
(vardas ir pavardė)

