

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Aušra Junevičė, Kauno rajono Vilkijos kultūros centro, direktorė

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2025-02-13 Nr. KVIR-2
Vilkija

I SKYRIUS PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

**PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS
VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)**

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas))

1 Lūkestis: užtikrinti ir plėsti Vilkijos miesto L. Armstrongo vardo estrados įveiklinimą.

Vertinimo rodiklis:

1. parengti L. Armstrongo estrados įveiklinimo planą 2024 m.
2. suorganizuoti ne mažiau kaip 5 renginius L. Armstrongo vardo estradoje sezono (gegužė-rugsėjis) metu, iš kurių 2 skirti vaikams ir jaunimui.

Įvykdymo terminas: iki 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – įvykdyta.

Darbuotojo komentaras:

1. L. Armstrongo estrados įveiklinimo planas parengtas ir veiklos, pagal planą, vyko gegužės-rugsėjo mėn.
2. Renginių tinklėlyje: meistriskumo dirbtuvės bendradarbiaujant su KAUTECH, koncertas tautinių bendrijų dienai su atlikėjais iš Izraelio ir Ukrainos, profesionalaus meno koncertai, dviejų dienų (6 koncertai) džiaz festivalis „Kelkis ir džiazuok“, folkloro festivalis „Griežynė“ ir folkloro koncertai bendradarbiaujant su A. ir J. Juškų muziejumi, kino festivalio „Sidabrinės gervės naktys 2024“ renginys, Vilkijos miesto šventė „Kelkis ir judėk“, šiuolaikinio šokio festivalio „Con-

Tempo“ renginys bei pasaulinei jaunimo dienai skirtas koncertas, linijinių šokių sezono atidarymo renginys ir metus užbaigė Vilkijos miesto Kalėdinės eglutės įžiebimo šventė.

Vadovo vertinimas –

2 Lūkestis: išlaikyti užmegztus bendradarbiavimo ryšius su kitomis įstaigomis ir organizacijomis.

Vertinimo rodiklis:

1. aktyvus bendradarbiavimas su seniūnijomis, gimnazijomis, bibliotekomis, A. ir J. Juškų muziejumi, KAUTECH, Vilkijos PSPC.
2. organizuoti reguliarius susitikimus ir bendrus aptarimus ne rečiau kaip 1 kartą ketvirtyje.
3. vykdomi bendri projektai.
4. savanorystės programos su jaunimu projekto parengimas, siekiant įtraukti vietinį jaunimą į vykdomas veiklas.

Įvykdymo terminas: iki 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras:

1. Rengiant ir organizuojant pagrindines šventes, bendradarbiauta su Vilkijos miesto, Vilkijos apylinkių bei Čekiškės seniūnijomis, Vilkijos gimnazija ir Čekiškės Prano Dovydaičio gimnazija. Organizuoti bendri įvykiai su A. ir J. Juškų muziejumi, pristatant užsienio atlikėjus. Įvykdyti bendri projektai su Kauno technologijų mokymo centru: Vilkijos kultūros centrui suteiktos patalpos kolektyvo repeticijoms bei trečiojo amžiaus universiteto Vilkijos skyriaus studentų paskaitoms. Dėl patalpų Vilkijos kultūros centrui trūkumo, jas suteikė ir Vilkijos gimnazija. Organizuojant kultūrines veiklas, bendradarbiaujama su Vilkijos PSPC, Vilkijos biblioteka, Vilkijos lopšeliu-darželiu „Daigelis“, labdaros ir paramos fondu „Nemuno krašto vaikai“, visų trijų seniūnijų teritorijoje esančiais bendruomenių centrais.
2. Organizuoti susitikimai su vietos bendruomene ir partneriais dažniau nei 1 k./ketv.
3. Stiprintos partnerystės su verslo įmonėmis, 2024 metais kultūros renginiams, miesto ir miestelių šventėms, džiaz festivaliui pritraukta rekordinė beveik 14 tūkst. Eur parama.
4. 2024 metų balandį pateikta paraiška „Jaunimo savanoriškai tarnybai“ (JST). Gegužės mėn. suteikta Vilkijos kultūros centrui 3 metų jaunimo savanoriškos tarnybos akreditacija. Vilkijos gimnazijos moksleiviams surengtas susitikimas su Kauno r. jaunimo reikalų koordinatore bei atstovėmis iš VšĮ „Actio Catholica PATRIA“ organizacijos, pristatant jaunimo savanorystės galimybes.

Vadovo vertinimas –



3 Lūkestis: tęsti Vilkijos kultūros centro einamąjį remontą po administracinių patalpų perkėlimo ir laisvalaikio salių materialinės bazės atnaujinimą bei stiprinimą.

Vertinimo rodiklis:

1. viešųjų pirkimų vykdymas ir darbų rangos sutarčių sudarymas. Nuolatinis bendravimas su remonto darbų vykdytojais ir vykstančių darbų priežiūra.

2. laisvalaikio salių materialinės bazės atnaujinimo plano sudarymas (įranga, instrumentai, kolektyvų rūbai). Pateikti materialinės bazės poreikių paraiškas Kauno rajono savivaldybės kultūros, švietimo ir sporto skyriui.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras:

1. Perkėlus Vilkijos kultūros centro administracines patalpas į Padauguvoje esančias patalpas, remonto darbai sėkmingai baigti per 2024 metų I ketvirtį. Patalpos pritaikytos administracijos darbui, edukacinėms veikloms bei vokalinio kolektyvo repeticijoms.
2. Laisvalaikio salių materialinės bazės atnaujinimui įsigyta 10 vnt. LED šviestuvų, skirtų vidaus ir lauko renginių apšvietimui, 2 vnt. akumuliatorinių kilnojamų kolonėlių lauko renginiams, 2 komplektai belaidžių mikrofonų bei planšetė garso valdymui. Atnaujinti dviejų vokalinių kolektyvų ir dueto koncertiniai rūbai bei dalis tautinių šokių kolektyvų rūbų ir koncertinių priedų.

Vadovo vertinimas –



4 Lūkestis: kokybiškas ir sklandus projektinės veiklos vykdymas, „Šiuolaikinių seniūnijų“ projektų tęstinumas.

Vertinimo rodiklis:

1. savalaikis projektų pateikimas LKT TKR programose pagal regiono prioritetus, ne mažiau 1 paraiška.
2. parengta mažiausiai 1 paraiška „Šiuolaikinių seniūnijų“ projektų veiklų tęstinumui.
3. Suorganizuotos ne mažiau 4 vaikų vasaros poilsio stovyklos.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras:

1. LKT TKR programai pagal regiono prioritetus pateikta paraiška, siekiant užtikrinti džiaz muzikos festivalio tęstinumą. Šio projekto veikloje didesnis dėmesys skirtas jaunimui, jo kūrybiškumo skatinimui bei profesionalios muzikos sklaidai. Sėkmingai įgyvendintos LKT projekto, teikto 2023 m. numatytos veiklos 2024 metams.
2. 2024 metais pateiktos 2 „Šiuolaikinių seniūnijų“ paraiškos. Finansavimas gautas pagal vieną paraišką. Numatytos veiklos pagal projektą ir sutartį pilnai įgyvendintos.
3. Suorganizuotos ir veikė 3 vaikų vasaros stovyklos (Vilkijos, Padauguvos ir Liučiūnų laisvalaikio salėse). Čekiškės laisvalaikio salėje stovyklos veiklą nevyko dėl darbuotojo stokos. Saulėtekio laisvalaikio salė vykdė bendras vaikų vasaros stovyklos užimtumo veiklas su Vilkijos gimnazijos vaikų dienos centro stovyklos veiklomis.
4. Liučiūnų laisvalaikio salėje buvo vykdomos veiklos ir užimtumas pagal Kauno r. savivaldybės neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programą. Teikta paraiška ir gautas papildomas finansavimas.

Vadovo vertinimas –



(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Lūkestis: skatinti profesionalaus meno sklaidą.

Vertinimo rodiklis:

1. Tęsti L. Armstrongo vardo estrados įveiklinimą, sudaryti 2025 m. renginių planą gegužės-rugsėjo mėn. laikotarpiui, įtraukiant ne mažiau kaip 5 profesionalaus meno koncertus.
2. Užtikrinti profesionalaus meno sklaidą visose 5 laisvalaikio salėse (8 renginiai), pristatant skirtingas meno sritis, organizuojant susitikimus su profesionaliais menininkais, didinant kultūros paslaugų prieinamumą.
3. Parengti ne mažiau kaip 2 projektinės veiklos paraiškas, siekiant pristatyti profesionalaus meno kūrinius ir atlikėjus Kauno rajone.
4. Užtikrinti Džiazo festivalio „VilkiJAZZ“ tęstinumą.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

2. Lūkestis: Kauno rajono 70-mečio programos įgyvendinimas.

Vertinimo rodiklis:

1. Suorganizuoti 5 kultūrinius įvykius, kurių turinys – specialiai sukurtas 70-mečio programai, atliepiant jos koncepciją. Vilkijos kultūros centro veiklos teritorijoje išvystyti renginių ciklą „70 įspausių pėdų“.
2. Užtikrinti 70-mečio komunikacijos integraciją, taikyti ženklumą ir kt. priemones ne mažiau nei 50 proc. kultūros centro kuriamo turinio sklaidoje.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

3. Lūkestis: plėsti vaikų ir jaunimo auditoriją, organizuoti kultūrinius įvykius vaikams ir jaunimui

Vertinimo rodiklis:

1. Suorganizuoti ne mažiau nei 2 renginius L. Armstrongo vardo estradoje, skirtus vaikams ir jaunimui.
2. Sukurti 2 naujas komunikacijos priemones, siekiant pritraukti vaikų ir jaunimo auditoriją (naujienlaiškis jaunoms šeimoms, siunčiamas 1 kart/ketv., 3 vnt. komunikacinių kompanijų socialiniam Vilkijos kultūros centro tinkle, moksleiviams ir jaunimui).
3. Sukurti 2 naujas edukacines programas jaunimui.
4. Suorganizuoti ne mažiau nei 3 susitikimus bei išvystyti naujas partnerystes su vaikais ir jaunimą vienijančiomis organizacijomis.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. *Ilgas nedarbingumas.*
2. *Nepakankamas finansavimas.*
4. *Darbuotojų kaita, ilgas nedarbingumas.*

Dēl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?
Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Irašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 ☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI (pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

**PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI**

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

**ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS**
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

**IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI**
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	

Nustatam 0,47 didesni pariginis
algos koeficientu.

☒

taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės:

padēka;

Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____

suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;

tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____

skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka:

tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____

(nurodoma konkreči suma)

finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;

tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____

(nurodoma konkreči suma)

skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;

tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____

(nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)

įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės:

tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____

(nurodoma konkreči skatinimo priemonė)

Ištaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:

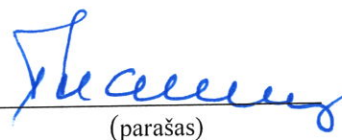
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;

tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____

(nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)

darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių: įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

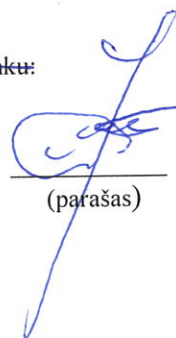
Kauno rajono savivaldybės meras
(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas
priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)


(parašas)

Valerijus Makūnas
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimu ir siūlymais susipažinau ir sutinku / ~~nesutinku~~:
(ko nereikia, išbraukti)

Kauno rajono Vilkijos kultūros centro direktorė
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)


(parašas)

Aušra Junevičė
(vardas ir pavardė)