

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Irena Viktorija Stančiauskienė
Savivaldybės viešosios bibliotekos direktorė

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2025-02-18 Nr. KVIR-9
Garliava

I SKYRIUS **PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių
kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas))

1 Lūkestis: Inovatyviais metodais gerinti rajono viešųjų bibliotekų paslaugų prieinamumą

Vertinimo rodiklis:

1. Viešajai bibliotekai turint savanorystės akreditaciją, pritraukti du savanorius.
2. Įgyvendinti Lietuvos kultūros tarybos finansuotą projektą „Atversk{s}k“, skirtą vaikų ir jaunimo skaitymo skatinimui.
3. Sensorinio skaitymo veiklą, skirtą kitaip galintiems lankytojams, pritaikymui ir prieinamumo gerinimui, įrengti sensorinio skaitymo kambarį.
4. Aprūpinti 30 padalinių sensorinių skaitymų ugdymui skirtų priemonių paketu.
5. Bendradarbiaujant su Lietuvos audiosensorine biblioteka, padidinta garsinių knygų bibliotekos „Elvis“ administratorių gretos iki 15
6. Inicijuoti pastovius LIBIS programos, prenumeruojamų duomenų bazių pritaikymo mokymus vyresnio amžiaus žmonėms.

Įvykdymo terminas: iki 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta viršijant lūkesčius.

Darbuotojo komentaras: inovatyviam bibliotekų paslaugų vykdymui išplėstos veiklos su trimis partneriais – Švietimo centru, Sveikatos biuru ir Audiosensorine biblioteka. Bibliotekai buvo suteikta

akreditacija jaunimo savanoriškai tarnybai. Visose bibliotekose sudarytos sąlygos moksleiviams atlikti socialines valandas. Galimybė pasinaudojo 130 moksleivių. Racionaliai naudojant projektines bei biudžeto lėšas, įgyvendintas Lietuvos kultūros tarybos projektas „Atversk{s}k“, skirtas vaikų ir jaunimo skaitymo skatinimu bei vaikams, turintiems autizmo spektro, emocijų, elgesio sutrikimų. Buvo pritraukta 13500 Eur. projektinių lėšų. Projektas įvykdytas 100 %. Įkurta sensorinio skaitymo erdvė kitokių poreikių lankytojams bei 30 padalinių aprūpinti sensorinių skaitymų ugdymui skirtų priemonių paketu. Bendradarbiaujant su Lietuvos audio sensorine biblioteka, Viešosios bibliotekos padaliniuose garsinių knygų bibliotekos Elvis administratorių padidėjo nuo 15 iki 26. Sudarytos sąlygos pritraukti savanorius į bibliotekas. Bibliotekai buvo suteikta akreditacija jaunimo savanoriškai tarnybai. Viešojoje bibliotekoje ir padaliniuose buvo sudarytos sąlygos moksleiviams atlikti socialines valandas. Galimybė pasinaudojo apie 130 moksleivių. Inicijuotos veiklos mokyti vyresnio amžiaus lankytojus naudotis LIBIS

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta*

2 Lūkestis: Siekti, kad biblioteka ir jos padaliniai vykdytų kokybiškas paslaugas telkiančias rajono bendruomenę kultūrinės kompetencijas ugdančioms veikloms bei krašto kultūriniam identitetui geriau pažinti, atliepant į Rajono kultūros strategiją 2022-2027 m.

Vertinimo rodiklis:

1. Inicijuoti ir kartu su Viešosios bibliotekos darbuotojų komanda parašyti du projektus ir pateikti Kultūros tarybai.
2. Įrengti erdvę, skirtą Pakaunės krašto literatūriniam keliui pažinti.
3. Sudaryti sąlygas geriau įveikinti Muzikos ir meno erdvę, aprūpinant naujomis priemonėmis.
4. Sudaryti sąlygas organizuoti aukšto meninio lygio renginius.

Įvykdymo terminas: iki 2024-12-31

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta viršijant lūkesčius

Darbuotojo komentaras: bendradarbiaujant su NVO „Daugiau negu biblioteka“ inicijuotas ir įvykdytas projektas skirtas ukrainiečių bendruomenės įtraukimui į kultūrinės ir informacinės veiklas bibliotekose. Inicijuotas ir įvykdyta projektas, skirtas vaikų vasaros užimtumui – 100%. Viešojoje bibliotekoje ir 30 padalinių šiose veiklose dalyvavo apie 200 vakų. Inicijuoti ir įvykdyti du projektai skirti pristatyti profesionalius kūrėjus bibliotekos bendruomenei. Bendradarbiaujant su profesionaliais atlikėjais, rašytojais, bibliotekų lankytojams buvo suorganizuoti du koncertai ir 10 susitikimų su rašytojais, 4 spektakliai profesionalaus „Solo“ teatro, bei Ukrainos profesionalių atlikėjų koncertas. Įrengta erdvė Kauno rajono krašto poeto R. Keturakio kūrybiniam keliui pažinti. Įveiklinta muzikos ir meno erdvė, aprūpinant naujomis priemonėmis, bei muzikiniais įrašais. Lūkestis įvykdytas – 120%.

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta*

3 Lūkestis: Stiprinti neformaliojo ugdymo veiklų kokybę, kokybiškai vykdant projektinės veiklos valdymą.

Vertinimo rodiklis:

1. Sudaryti sąlygas kurti ir vykdyti edukacijas integralias su švietimo turiniu, dalyvaujant TŪM programoje.

2. Sudaryti kokybiškas sąlygas vykdyti renginių ir edukacijų ciklą Medijų ir informaciniam raštingumui.
3. Inicijuoti naujų informacinių technologijų bei STEAM ugdymo programos atskirų elementų, dirbtinio intelekto pritaikymą neformalaus ugdymo veiklose.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas - Įvykdyta

Darbuotojo komentaras: sudarytos kokybiškos sąlygos bibliotekų darbuotojams vykdyti edukacijas integralias su švietimo turiniu. Biblioteka tapo 4 mokyklų socialiniu partneriu. Dalyvaujant Tūkstantmečio mokyklų programoje praveista 135 edukacijos, skirtos medijų ir informacinio raštingumo ugdymui, STEAM ugdymui ir meno terapijai. Edukacijose dalyvavo 3280 lankytojų. Neformaliojo ugdymo edukacijos vyko Viešojoje bibliotekoje, padaliniuose ir rajono mokyklose. Įvykdyta – 120%. Inicijuotas ir įvykdytas projektas skirtas suaugusių neformaliai ugdymui, panaudojant meno terapiją. Mažinant skaitmeninę atskirtį, vyresnio amžiaus bei pažeidžiamiausioms visuomenės grupėms buvo vykdomas medijų informacinio raštingumo ugdymas bei tęsiama kompiuterinio raštingumo ugdymas. Rajono bibliotekose buvo apmokyta per 500 gyventojų. Apmokyti 4 bibliotekos darbuotojai neformalaus ugdymo veiklose panaudojo dirbtinį intelektą, robotiką, fotografavimo galimybes.

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta*

4 Lūkestis: Gerinti bibliotekų materialinę bazę, ją pritaikant įvairių paslaugų įvairovei.

Vertinimo rodiklis:

1. Suremontuoti Liučiūnų bibliotekos patalpas, išplečiant aktyvios bendruomenės kultūrinių veiklų galimybes.
2. Pritaikyti Viešosios bibliotekos patalpas naujų veiklų vykdymui – Edukacijų erdvė sensoriniams skaitymams bei Žalioji erdvė skirta tvarumo ugdymui.
3. Atsižvelgiant į vartotojų poreikį, įrengti ir įveiklinti knygomata.
4. Stiprinant knygų fondo apsaugą, įrengti du RFID vartus Viešojoje bibliotekoje.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta viršijant lūkesčius.

Darbuotojo komentaras: tikslingai ir tvariai naudojant biudžeto lėšas, suremontuotos Liučiūnų padalinio patalpos, išplečiant aktyvios bendruomenės kultūrinių veiklų bei neformalaus ugdymo galimybes. Pritaikytos Viešosios bibliotekos patalpos naujoms veikloms vykdyti – edukacinė erdvė sensoriniam skaitymui ir Žalioji erdvė skirta tvarumo ugdymui. Raudondvario bendruomenei įrengtas knygomatas. Rajone veikia viso 6 knygomatai, kurių įveiklinimas labai prisidėjo prie skaitymo skatinimo. Užliedžių bibliotekoje pradėjo lankytis 156 nauji skaitytojai, viso skaito per 700 skaitytojų, Raudondvario bibliotekoje skaito virš 900 skaitytojų. Stiprinant knygų fondo apsaugą įrengta RIFID apsaugos sistema.

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta*

5 Lūkestis: Stiprinti Viešosios bibliotekos ir padalinių bibliotekininkų bei specialistų profesinius įgūdžius.

Vertinimo rodiklis:

1. Organizuoti 3 seminarus skirtus bibliotekų darbuotojų profesiniam tobulinimui.
2. Paiekti, kad 95 procentai bibliotekininkų ir specialistų dalyvautų Nacionalinės bibliotekos organizuojamuose mokymuose – Kompetencijų biblioteka.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta viršijant lūkesčius

Darbuotojo komentaras: suorganizuoti 4 seminarai, skirti bibliotekų darbuotojų profesiniam tobulėjimui. Aktualiausi mokymai – dirbtinio intelekto galimybės Viešųjų bibliotekų darbuotojų veikloje. Kompetencijų bibliotekoje mokėsi 98 % bibliotekų darbuotojų.

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta*

Veiklos rezultatų įvertinimas:

- ☐ 4 – viršijanti lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija aptartus lūkesčius)
- ☐ 3 – atitinkanti lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka aptartus lūkesčius, žymima ir tada, kai valstybės tarnautojas nepasiekė aptartų lūkesčių dėl numatytų objektyvių rizikų)
- ☐ 2 – iš dalies atitinkanti lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka aptartus lūkesčius (ne mažiau kaip 50 proc.))
- ☐ 1 – neatitinkanti lūkesčių (rezultatai nepasiekti)

Tiesioginio vadovo vertinimas ir galimas komentaras, jeigu jo ir valstybės tarnautojo įvertinimas nesutampa:

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos ar tarnybinės veiklos lūkesčiai)

1 Lūkestis: Racionaliai panaudojant biudžeto lėšas, inicijuoti ir prisidėti prie atskirų visuomenės grupių skaitmeninės atskirties mažinimo, bei medijų informacinio raštingumo ugdymo.

Vertinimo rodiklis:

1. Dalyvauti, partnerio teisėmis, Martyno Mažvydo bibliotekos projekte eKultūra, skirtame bibliotekos audiovizualinio turinio skaitmeninimui.
2. Rūpintis viešojo interneto prieigos kokybiška apsauga, įdiegiant patikimas apsaugos priemones. Teikti bibliotekų darbuotojams vadybinę pagalbą, vykdant veiklas, skirtas lankytojų mokymuisi visą gyvenimą. Investuoti į bibliotekų personalo informacijos įgūdžius bei mokymąsi.
3. Vykdant skaitmeninio raštingumo programas, bendradarbiauti su nevyriausybinio sektoriumi – NVO „Lengas į ateitį“, Užimtumo tarnyba, savanoriais, Nacionaline Martyno Mažvydo biblioteka bei Kauno apskrities „Ąžuolyno“ biblioteka. Bibliotekos lankytojų skaičius - 4500

4. Ne mažiau nei 54 kultūros darbuotojų kvalifikacijos kėlimas

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

2 Lūkestis: Didinti neformaliojo ugdymo paslaugų įvairovę, skirtą vaikų ir paauglių kūrybiškumui ugdyti, bei skaitymo skatinimui.

Vertinimo rodiklis:

1. Viešojoje bibliotekoje ir 30 padalinių, vykdant neformalųjį švietimą ugdantį kūrybiškumą, užtikrinti kokybišką vaikų popamokinį bei vasaros užimtumą.
2. Prisidėti prie neformalaus ugdymo mokyklose, dalyvaujant TŪM programoje. Įvykdyti 1000 neformalaus ugdymo edukacijų, skirtų vaikų ir paauglių kūrybiškumui ugdyti.
3. 5000 rajono viešosiose bibliotekose skaitančių vaikų.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

3 Lūkestis: Koordinuojant kultūros pslaugas bendruomenei, reprezentatyviai pažymėti Kauno rajono savivaldybės viešosios bibliotekos bibliotekos bei Kauno rajono jubiliejinius metus

Vertinimo rodiklis:

1. Profesionaliai ir atsakingai generuoti ir koordinuoti parengtą veiklų planą.
2. Sudaryti sąlygas bibliotekos darbuotojų komandai, pasitelkiant profesionalųjį meną bei profesionalius atlikėjus kokybiškai pažymėti jubiliejinius metus. Pritraukti 9 profesionalūs atlikėjai bei 4 profesionalūs dailininkai.
3. Užtikrinti renginių finansavimą, pasitelkiant biudžetines bei projektines lėšas veikloms vykdyti. Pritraukti 6000 Eur.projektinių lėšų

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. Dėl projektinės veiklos nefinansavimo.
2. Dėl darbuotojų ilgalaikio nedarbingumo ar negebėjimo kokybiškai atlikti pareigų.
3. Dėl darbuotojų kaitos.

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

**II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS**

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 ☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS

KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS

KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS

INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS

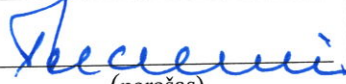
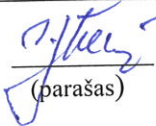
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:.....

	Neformalusis švietimas (....proc.) ☐
	Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI VALSTYBĖS TARNAUTOJĄ ARBA DARBUOTOJĄ Į PAREIGAS
PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą arba darbuotojo veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
valstybės tarnautojui arba darbuotojui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – <u>Nustatau 2,35 didesnę pareiginės algos koeficientą.</u>	✕
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	☐
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	☐
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐

karjeros valstybės tarnautoją arba darbuotoją, išskyrus kadencijai priimtą valstybės tarnautoją, perkelti į aukštesnes karjeros valstybės tarnautojo arba darbuotojo pareigas, išskyrus pareigas, kurioms įstatymais yra nustatyta kadencija, toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	☐	
valstybės tarnautojui arba darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐	
Darbuotojo veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:		
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐	
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐	
Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą arba darbuotojo veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:		
valstybės tarnautojui arba darbuotojui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐	
karjeros valstybės tarnautoją arba darbuotoją perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	☐	
valstybės tarnautoją arba darbuotoją atleisti iš pareigų	☐	
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos arba darbuotojo veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl tarnybinės veiklos ar veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐	
<u>Kauno rajono savivaldybės meras</u> (tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)	<u>Valerijus Makūnas</u> (vardas ir pavardė)	 (parašas)
<u>Kauno rajono viešosios bibliotekos direktorė</u> (darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)	 (parašas)	<u>Irena Viktorija Stančiauskienė</u> (vardas ir pavardė)