

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Jolanta Sidabrienė, Kauno rajono Samylų kultūros centro direktorė

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2025-02-13 Nr. KVIR-6

Kaunas

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS
VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl
pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas))

1 Lūkestis: Užtikrinti vietos identitetą kuriančių bei „Šiuolaikinių seniūnijų“ veiklą tęstinumą

Vertinimo rodiklis:

1. Parengta 1 projekto paraiška.
2. Sudarytas priemonių planas veikloms įgyvendinti.
3. Suorganizuoti 3 renginiai Samylų, Rokų ir Taurakiemio tęstiniuose, vietos identitetą kuriančiuose, projektuose.

Įvykdymo terminas: iki 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras:

Pasiekti rezultatai:

1. Pateiktos paraiškos ir gautas finansavimas: „Kaunas ir Kauno rajonas – Europos kultūros sostinė 2022“ veiklą tęstinumas.
2. Sudaryti didžiųjų renginių priemonių planai.
3. Suorganizuoti tęstiniai 4 renginiai.

Šiuolaikinių seniūnijų 3 renginiai: Žemės meno „Land Art“ festivalis Girionyse, „Molio kelias“ Rokuose, „Skambantis Kadagių slėnis“ Taurakiemyje ir tradicinis didysis renginys „Pėdos marių dugne“ Samyluose.

Vadovo vertinimas –



2 Lūkestis: Sklandus pasirengimas ir dalyvavimas Lietuvos šimtmečio dainų šventėje

Vertinimo rodiklis:

1. Sėkmingas dalyvaujančių mėgėjų meno kolektyvų koordinavimas, informacijos pateikimas.
2. Trūkstatų tautinių kostiumų ir reikalingų priemonių įsigijimas.
3. Užtikrintas 3 mėgėjų meno kolektyvų dalyvavimas Dainų šventėje.

Įvykdymo terminas: iki 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta viršijant lūkesčius

Darbuotojo komentaras:

Pasiekti rezultatai:

1. Sklandus informacijos pateikimas, koordinavimas.
 2. Visi kolektyvai aprūpinti reikiama tautiniais kostiumais ir muzikos instrumentais.
 3. Tinkamai pasirengę ir Dainų šventėje sėkmingai dalyvavo 5 kultūros centro mėgėjų meno kolektyvai:
 1. Moterų choras „Žaisa“;
 2. Liaudiškų šokių grupė „Rokai“;
 3. Lietuviškos muzikos ir dainos ansamblis;
 4. Folkloro ansamblis „Samylų senoliai“ ir naujai susibūręs vaikų ir jaunimo folkloro ansamblis;
 5. Tautodailės studija „Piliuona“.
- Veiklos įvykdytos viršijant lūkesčius, visi mėgėjų meno kolektyvai dalyvavę atrankose pateko į Dainų šventę. Tautiniam kostiumui įsigyti parengta ir finansuota paraiška, pasiūti rūbai. Papildomai įsigytos kitų meno kolektyvų dalyvių trūkstamos kostiumų dalys. Iš spec. lėšų nupirkti muzikos instrumentai naujai suburtam vaikų ir jaunimo folkloro ansambliui. Visi 4 mėgėjų meno kolektyvai, įskaitant ir moterų chorą „Žaisa“ aprengti tautiniu kostiumu. Iš viso tautiniu kostiumu aprengti 86 Dainų šventės dalyviai.

Vadovo vertinimas –



3 Lūkestis: Sklandžiai vykdyti Kauno r. Samylų kultūros centro reorganizavimo darbus

Vertinimo rodiklis:

1. Laiku atliktos visos privalomos kultūros centro reorganizavimo procedūros.
2. Savalaikis ir sklandus sutarčių su paslaugų tiekėjais derinimas bei naujų sutarčių sudarymas.
3. Parengtos ir patvirtintos naujos veiklą reglamentuojančios tvarkos ir visa privaloma dokumentacija.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas - Įvykdyta

Darbuotojo komentaras:

Pasiekti rezultatai:

Užtikrintas sklandus Ilgakiemio ir Linksmakalnio laisvalaikio salių perdavimas:

1. Laiku pateikti ir pasirašyti Savivaldybės administracijai, Registrų centrui skirti dokumentai.
2. Nutraukta, koreguota bei naujai sudaryta 12 sutarčių su paslaugų tiekėjais.
3. Parengtos ir patvirtintos naujos, veiklą reglamentuojančios tvarkos – darbo tvarkos taisyklės, darbo apmokėjimo sistema ir visa kita privaloma dokumentacija.

Perduotos asmens bylos ir kiti dokumentai, susiję su perduodamomis laisvalaikio salėmis.

Parengti aktai ir perduotas ilgalaikis bei trumpalaikis turtas.

Vadovo vertinimas – 

4 Lūkestis: Gyventojų kultūrinių poreikių tyrimas aptarnaujamoje teritorijoje

Vertinimo rodiklis:

1. Iki 2024-06-01 parengtas gyventojų kultūrinių poreikių tyrimo klausimynas.
2. Iki 2024-10-30 visose laisvalaikio salėse atliktas gyventojų kultūrinių poreikių tyrimas.
3. Iki 2024-11-30 parengtos išvados.
4. Iki 2024-12-31 tyrimo išvados pristatytos visuomenei.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras:

Pagal nusistatytus terminus parengtas klausimynas, atlikta Samylų, Rokų ir Taurakiemio seniūnijų gyventojų apklausa. Tyrimo rezultatai pavišinti <https://samylukc.lt/kulturos-poreikio-apklausa-ka-mums-papasakojo-gyventojai/> ir Samylų kultūros centro Facebook puslapyje.

Vadovo vertinimas – 

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1 Lūkestis: Kauno rajono 70-mečio jubiliejaus įprasminimas

Vertinimo rodiklis:

1. Suorganizuotas mažiausiai 1 renginys, paroda, atliepian 70-mečio koncepciją.
2. Suorganizuotas teatrų festivalis „Teatro ciklas Nr.3“.
3. Užtikrintas mėgėjų meno kolektyvų dalyvavimas 70-mečiui skirtuose renginiuose.
4. 70-mečio komunikacijos integracija, taikomas ženklavimas ir kt. priemonės - 60 proc. kuriamo kultūrinio turinio.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

2 Lūkestis: Užtikrinti vaikų ir jaunimo dalyvavimą kultūros centro veiklose

Vertinimo rodiklis:

1. Suorganizuoti mažiausiai 2 kultūriniai įvykiai, vaikams ir jaunimui,
2. Parengtas projektas, skirtas vaikų ir jaunimo užimtumui.
3. Veikia mažiausiai 1 vaikų ir jaunimo užimtumo būrelis.
4. Pateiktos mažiausiai 2 vaikų ir jaunimo edukacinės programos.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

3 Lūkestis: Įstaigos mikroklimato formavimas

Vertinimo rodiklis:

Darna, motyvuoto, kūrybingo kolektyvo, siekiančio aukščiausių veiklos rezultatų formavimas:

1. Suorganizuotas įstaigos darbuotojams 1 tikslinis seminaras, skirtas įstaigos mikroklimato gerinimui.
2. Suorganizuota 1 pramoginė, edukacinė, aktyvaus laisvalaikio išvyka.
3. Suorganizuota 1 teminė vakaronė darbuotojams ir mėgėjų meno kolektyvų nariams.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. *Ilgas nedarbingumas.*
2. *Negautas finansavimas.*
3. *Nepalanki ekonominė, geopolitinė situacija.*

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas	3☐	

nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)		
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			

Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
 (pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

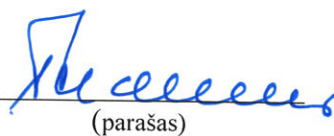
IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius: įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – <i>Nustatau 0,07 didesnę pareiginės algos koeficientą.</i>	☒

taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	☐
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones:	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones:	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybines veiklas įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	☐
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐

Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) ☐	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

Kauno rajono savivaldybės meras
(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas
priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)

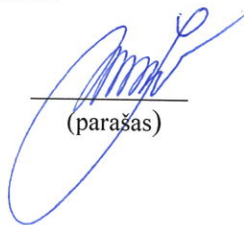


(parašas)

Valerijus Makūnas
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimu ir siūlymais susipažinau ir sutinku / ~~nesutinku~~
(ko nereikia, išbraukti)

Kauno rajono Samylų kultūros centro direktorė
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)



(parašas)

Jolanta Sidabrienė
(vardas ir pavardė)