

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
I priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Kauno rajono Raudondvario kultūros centro direktorė Jolanta Zizienė

(valstybės tarnautojo ar darbuotojo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos, jos padalinio
pavadinimas, pareigos)

2025-02-13 Nr. KVIR-7

Kaunas

I SKYRIUS PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS
VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų
(toliau – Susitarimas)

**1 Lūkestis: Mėgėjų meno kolektyvų, dalyvausiančių Lietuvos Dainų šventės 100-ečio
renginiuose, koordinavimas**

1. Efektyvi pagalba meno kolektyvų vadovams.
2. Sėkmingas peržiūrų etapas
3. Šventėje dalyvauja ne mažiau kaip 7 mėgėjų meno kolektyvai.

Įvykdymo terminas: iki 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – įvykdyta.

Darbuotojo komentaras: buvo nuolat teikiama pagalba ir informacija meno vadovams.
Raudondvario kultūros centras padėjo organizuoti Kauno rajono šokių grupių peržiūrą. Buvo
įsigyta vyriškų tautinių kostiumų liaudiškų šokių kolektyvui „Vėjo malūnėlis“ ir folkloro
ansamblui „Piliarožė“.

Visiems meno vadovams suteikta galimybė dalyvauti mokomuose Dainų šventės pasiruošimo
seminaruose. Šventėje dalyvavo 7 Raudondvario kultūros centro mėgėjų meno kolektyvai.

Buvome atsakingi už Kauno rajono delegacijos kuravimą, meninį apipavidalinimą šventinėje eisenoje.

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta*

2 Lūkestis: Raudondvario kultūros centro einamojo remonto priežiūra ir organizavimas

Vertinimo rodiklis:

1. Remonto darbų eigos priežiūra ir koordinavimas.
2. Užtikrinta nepertraukiama mėgėjų meno kolektyvų veikla.
3. Remonto darbai užbaigti laikantis nustatytų terminų.

Įvykdymo terminas: iki 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta viršijant lūkesčius.

Darbuotojo komentaras: buvo nuolat bendraujama su remonto darbų vykdytojais, ieškoma optimaliausių sprendimo būdų ir skiriamas didelis dėmesys vykdomų darbų kokybei užtikrinti. Kiekvieną savaitę organizuojami gamybiniai pasitarimai, išklausomos ataskaitos apie atliktus darbus. Kolektyvų ir būrelių veikla nebuvo sustabdyta. Patalpos veiklai vykdyti buvo paskirstytos laikantis saugumo reikalavimų. Viešųjų pirkimų vykdymas vyko kartu su Kauno rajono savivaldybės viešųjų pirkimų skyriumi. Visi dokumentai ir reikalinga pirkimų specifikacija pateikta laiku ir vyko sklandžiai. Visi pagrindiniai remonto darbai užbaigti gruodžio mėnesio pabaigoje.

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta*

3 Lūkestis: Batniavos seniūnijos kultūrinės veiklos aktyvinimas

Vertinimo rodiklis:

1. Naujų, kokybiškų renginių pasiūla.
2. Glaudus bendradarbiavimas su seniūnijoje veikiančiomis įstaigomis ir organizacijomis.
3. Profesionaliojo meno sklaida.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras: sukurta naujų, kokybiškų renginių pasiūla bendruomenei (3-4 renginiai) Vyko aktyvus bendradarbiavimas su kitomis įstaigomis : seniūnija, mokykla, biblioteka. Buvo vykdomi bendri projektai. Vienas išskirtinių šiuolaikinių seniūnijų projektas „Legenda“, kuriame dalyvavo daug profesionalių atlikėjų. Buvo kuruojami du mėgėjų meno kolektyvai – folkloro ansamblio „Karklė“ ir vaikų kapela „Karklynėlis“, stiprinama jų materialinė bazė. Seniūnijos iniciatyva buvo atgaivinta ir sutvarkyta nauja kultūrinė erdvė. Prikeltas naujai veiklai buvęs kultūros centras ir įrengta erdvė, tinkanti įvairių renginių organizavimui. Joje organizuoti 5 renginiai.

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta*

4 Lūkestis: Vadovavimas vyresniųjų liaudiškų šokių grupei „Vėjo malūnėlis“

Vertinimo rodiklis:

1. Nuolatinė kolektyvo veikla.
2. Paruoštas Lietuvos dainų šventės 100-ečio repertuaras.
3. Aktyvi koncertinė veikla.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta viršijant lūkesčius

Darbuotojo komentaras: organizuotos dvi repetitijos per savaitę. Paruoštas Lietuvos Dainų šventės 100-ečio, šokių dienos repertuaras ir dalyvauta respublikinėje peržiūroje ir šventėje. Dalyvauta Raudondvario, Kauno rajono ir respublikiniuose renginiuose, festivaliuose, konkursuose – 10.

Kolektyvui suteikta aukščiausia I kategorija.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31

Vadovo vertinimas –

Įvykdyta

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1 Lūkestis: Kauno rajono 70-mečio programos įgyvendinimas

Vertinimo rodiklis:

1. Suorganizuoti po du kultūrinius įvykius kiekvienoje kuruojamoje seniūnijoje, kurių turinys – specialiai sukurtas 70-mečio programai, atliepiančios jos koncepciją.
2. Žanrinės vyresniųjų liaudiškų šokių grupių šventės, skirtos rajono jubiliejui, organizavimas ir išpildymas Raudondvario kultūros centre.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

2 Lūkestis: Skatinti profesionalaus meno sklaidą

Vertinimo rodiklis:

1. Po nemažiau nei 2 įgyvendintus renginius kuruojamuose seniūnijose, profesionalaus meno sklaidai užtikrinti;
2. Profesionalaus teatro meno sklaida naujai renovuotoje ir spektakliams pritaikytoje Raudondvario kultūros centro salėje, ne mažiau nei 5 spektakliai per metus.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

3 Lūkestis: Plėsti vaikų ir jaunimo auditoriją

Vertinimo rodiklis:

1. Kuruoti jaunimo darbuotojo veiklą, suteikiant visapusišką pagalbą organizuojant įvairius renginius, akcijas ir priemones, skirtas jaunimo subūrimui ir meniniam ugdymui. Išvystyti ne mažiau nei 6 priemones per metus.
2. Kuruoti ir visapusiškai skatinti vaikų ir jaunimo meno kolektyvus, veikiančius kultūros centre: liaudiškų šokių kolektyvo „Vėjo malūnėlis“ jaunučių ir jaunių grupes, vaikų liaudiškos muzikos kapelą „Karklynėlis“, Deimantės šokių studiją.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. *Ilgas nedarbingumas.*
2. *Nesuteiktas finansavimas.*
3. *Nepalanki ekonominė, geopolitinė situacija.*

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?
Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 ☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

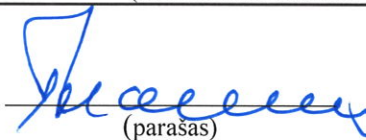
ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (....proc.) ☐
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (....proc.) ☐

[illegible]

(nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

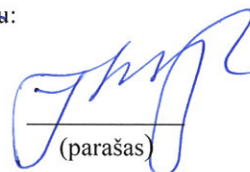
Kauno rajono savivaldybės meras
(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas
priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)


(parašas)

Valerijus Makūnas
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimu ir siūlymais susipažinau ir sutinku / ~~nesutinku~~:
(ko nereikia, išbraukti)

Kauno rajono Raudondvario kultūros centro direktorė
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)


(parašas)

Jolanta Zizienė
(vardas ir pavardė)