

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Zigmas Kalesinskas, Kauno rajono muziejaus direktorius

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2025-02-18 Nr. KVIR-8

Raudondvaris

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS
VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl
pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas))

1 Lūkestis: Knygos „Raudondvario dvaras. Laiko ženklai“ III tomas leidyba.

Vertinimo rodiklis: Išleisti knygos „Raudondvario dvaras. Laiko ženklai“ III tomą 2024 m. III
ketv.

Įvykdymo terminas: Išleisti knygos „Raudondvario dvaras. Laiko ženklai“ III tomą 2024 m. III ketv. iki
2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta – knyga išleista 2024-12-10.

Darbuotojo komentaras: Išleista knygos „Raudondvario dvaras. Laiko ženklai“ III tomas. Leidinys
pristatytas Kauno rajono muziejuje, Raudondvario pilyje 2024-12-11, o 2024-12-19 Ažuolyno
bibliotekoje, Kaune. Renginiuose dalyvavo knygos straipsnių autoriai: Ugnė Ražinskaitė, dr. Aldona
Snitkuvienė, prof. Rimvydas Laužikas.

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta*

**2 Lūkestis: Surengti Kauno rajono muziejuje, Raudondvario pilyje, tris litvakų, (žydų
kilmės dailininkų, kilusių iš LDK) darbų parodas ir išleisti parodų katalogą.**

Vertinimo rodiklis: Surengtos Kauno rajono muziejuje, Raudondvario pilyje, trys litvakų, (žydų kilmės dailininkų, kilusių iš LDK) darbų parodos ir išleistas parodų katalogas.

Įvykdymo terminas: iki 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta iki 2024-08-25.

Darbuotojo komentaras: Surengtos trys litvakų darbų parodos:

- I. „Jacques'o Chapiro tapybos darbų paroda“ ir išleistas parodos katalogas „Jaques Chapiro parodos katalogas iš Shmuel Tatzo kolekcijos“.
- II. „Jacques Lipchitz ir kiti dailininkai litvakai: skulptūra, grafika“
- III. „Nuo L'École de Vilnius iki L'École de Paris – XX a. litvakų gyvenimo portretai“

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta*

3 Lūkestis: Vykdyti muziejaus lankytojų muziejaus veiklos kokybės vertinimo stebėseną, panaudojant anketinę ir internetinę apklausos formas. Išanalizuoti duomenis ir parengti ataskaitą, tyrimo duomenis pristatyti visuomenei muziejaus interneto svetainėje.

Vertinimo rodiklis: Apklausti muziejaus lankytojai, įskaitant ir muziejaus padalinius. Išanalizuoti duomenys ir parengta ataskaita. Tyrimo duomenys pristatyti visuomenei.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta

Darbuotojo komentaras: Vykdoma nuolatinė Kauno rajono muziejaus, tame tarpe ir jo padalinių, lankytojų muziejaus veiklos kokybės vertinimo stebėseną.

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta*

4 Lūkestis: II ketv. pradėti Antano ir Jono Juškų etninės kultūros muziejaus tvarkybos ir remonto darbus, pagal parengtą ir su visomis institucijomis suderintą techninį projektą, tvarkybos ir remonto darbus

Vertinimo rodiklis: Įgyvendinti Kauno rajono muziejaus A. ir J. Juškų etninės kultūros muziejaus tvarkybos ir paprastojo remonto darbus iki 2024 m. gruodžio 20 d.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta iš dalies. Kauno rajono muziejaus A. ir J. Juškų etninės kultūros muziejaus tvarkybos ir paprastojo remonto darbai pradėti įgyvendinti 2024-09-15 d. dėl Kauno rajono savivaldybės administracijos Viešųjų pirkimų skyriaus organizuoto užsitęsios Viešojo pirkimo procedūros ir Kultūros paveldo departamento sutarties finansuoti tvarkybos darbus iš LR Kultūros ministerijos finansinio biudžeto, pasirašymo terminų atidėjimo.

Darbuotojo komentaras: Darbai pradėti vykdyti ir bus baigti 2025 m.

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta*

5 Lūkestis: T. Ivanausko Obelynės sodyboje atstatyti medinę kiemo tvorą, prie gyvenamojo namo fasado, pagal išlikusią istoriografinę medžiagą, atkurti senąjį paveldo žiemos sodą.

Vertinimo rodiklis: T. Ivanausko Obelynės sodybos ūkinis kiemas aptvertas medine tvora (pagal išlikusias nuotraukas), atkurtas prie gyvenamojo namo istorinis žiemos sodas.

Įvykdymo terminas: 2024-12-20.

Darbuotojo vertinimas - T. Ivanausko Obelynės sodybos ūkinis kiemas aptvertas medine tvora (pagal išlikusias nuotraukas) iki 2024-08-15, atkurtas prie gyvenamojo namo istorinis žiemos sodas iki 2024-07-15.

Veiklos rezultatų įvertinimas:

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta*

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1 Lūkestis: Baigti Antano ir Jono Juškų etninės kultūros muziejaus tvarkybos ir remonto darbus, pagal parengtą ir su visomis institucijomis suderintą techninį projektą, tvarkybos ir remonto darbus, bei įteisinti du pastato turtinės paskirties vienetus.

Vertinimo rodiklis:

1. Baigti Antano ir Jono Juškų etninės kultūros muziejaus tvarkybos ir remonto darbai, pagal parengtą ir su visomis institucijomis suderintą techninį projektą, tvarkybos ir remonto darbus
2. Įteisinti du pastato turtinės paskirties vienetai.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

2. Lūkestis: Inicijuoti pažintinę - edukacinę programą Kauno rajono gyventojams ir rajono svečiams „Kauno rajonas nuo pat šaknų“, skirtą Kauno rajono savivaldybės, kaip administracinio vieneto, 70 – ioms įkūrimo metinėms.

Vertinimo rodiklis:

1. Parengta programa Kauno rajono 70-mečiui „Kauno rajonas nuo pat šaknų“
2. Surengtos trys archeologinių tyrinėjimų Kauno rajono teritorijoje radinių parodos.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

3 Lūkestis: Parengti T. Ivanausko Obelynės sodybos ūkvedžio namelio pritaikymo visuomenės reikmėms techninį projektą, suderinti su Kultūros paveldo departamentu, gauti statybos leidimą.

Vertinimo rodiklis:

1. Parengtas T. Ivanausko Obelynės sodybos ūkvedžio namelio pritaikymo visuomenės reikmėms techninis projektas, suderintas su Kultūros paveldo departamentu
2. Gautas statybos leidimas.

Įvykdymo terminas: 2025-12-23

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. *Ilgas nedarbingumas.*
2. *Negautas finansavimas.*

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?
Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

**II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS**

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 ☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS

KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS

KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS

INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS

(pildo tiesioginis vadovas)

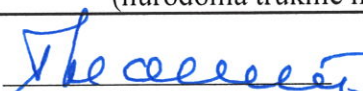
Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius: įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – <u>Nustatau 2,15 didesnį pareiginės algos koeficientą.</u>	✗
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką; ☐ Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – ☐ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – ☐ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – ☐ (nurodoma konkreti suma) finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – ☐ (nurodoma konkreti suma) skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – ☐ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas –	☐

(nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

Kauno rajono savivaldybės meras
(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas
priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)


(parašas)

Valerijus Makūnas
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimu ir siūlymais susipažinau ir sutinku / ~~nesutinku~~
(ko nereikia, išbraukti)

Kauno rajono muziejaus direktorius
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)


(parašas)

Zigmas Kalesinskas
(vardas ir pavardė)