

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Audrius Markevičius

Kauno r. sporto centro direktorius

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2025-02-18 Nr. KVIR-10
Garliava

I SKYRIUS PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų
(toliau – Susitarimas)

1 lūkestis: Nuosekliai įgyvendinti 2024 m. Kauno r. sporto centro veiklos planą.

Vertinimo rodiklis: Sklandaus ir kokybiško darbo užtikrinimas sportinėje veikloje. Užtikrinti
finansuotų projektų įgyvendinimą.

Įvykdymo terminas: iki 2024-12-31

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras: Suorganizuoti 8 suplanuoti renginiai (Sveikatingumo užsiėmimai
Garliavos krašto žmonėms Garliavos arenos treniruoklių salėje). Prisidėta organizuojant
savivaldybės renginį Kovo 11-ajai paminėti (Lietuvos Nepriklausomybės atkūrimo diena).

Vadovo vertinimas – Įvykdyta.

2 lūkestis: Maksimaliai užpildyti metinį salių užimtumo tvarkaraštį.

Vertinimo rodiklis: Įvykę sporto (kultūros) renginiai pagal bendradarbiavimo, patalpų nuomos
sutartis. Teikti kokybiškas treniruoklių salės paslaugas.

Įvykdymo terminas: iki 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras: Kartu su partneriais suorganizuoti ir įvykdyti 184 renginiai pagal salių užimtumo tvarkaraštį (Priedas). Mokamų paslaugų ir patalpų nuomos sugeneruotos lėšos sudaro 54318.46eurų (Penkiasdešimt keturi tūkstančiai trys šimtai aštuoniolika eurų 46 cent.).

Vadovo vertinimas – Įvykdyta.

3. lūkestis: Nenumatyta papildoma užduotis.

Vertinimo rodiklis: Rodiklis nenumatytas.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras: Papildoma užduotis – Raudondvario stadiono pasirengimo darbai UEFA kategorijai gauti. Raudondvario stadione lankėsi UEFA atstovas, kuris įvertino stadiono infrastruktūrą ir galimybes jame Kauno rajono FC „Hegelmann“ klubui priimti užsienio komandas UEFA Konferencijų lygos atrankoje. UEFA stadionų inspektorius teigiamai įvertino stadiono funkcionalumą, jame įrengtas patalpas, skirtas futbolininkams bei oficialiems asmenims. Organizavome stadiono dangos parametrų matavimo darbus kavalifikaciniam sertifikatui gauti. Organizavome apšvietimo matavimus sertifikatui gauti. Organizavome stadiono dirbtinės dangos priežiūros darbus.

Vadovo vertinimas – Įvykdyta.

4. lūkestis: Nenumatyta papildoma užduotis.

Vertinimo rodiklis: Rodiklis nenumatytas.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras: Papildoma užduotis – nustatčius Sporto centro pagrindinės salės parketo defektus, suorganizuotas garantinis parketo šlifavimas ir lakavimas.

Vadovo vertinimas – Įvykdyta.

5. lūkestis: Nenumatyta papildoma užduotis.

Vertinimo rodiklis: Rodiklis nenumatytas.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas - Įvykdyta

Darbuotojo komentaras: Papildoma užduotis – nustatčius Kauno r. sporto centro pastatų adresais Vasario 16-osios g.8 ir Liepų g. 17 defektus suorganizuoti ir kokybiškai atlikti šie darbai:

1. Langų stiklo paketų defektavimas
2. Langų defektuotų išorinių apdailos juostelių (tarpinių) demontavimas
3. Langų tarpų valymas po apdailos juostelių demontavimo ir silikonavimas
4. Langų defektuotų išorinių apdailos juostelių (tarpinių) montavimas
5. Durų guminių tarpinių keitimas
6. Stogo dangos defektavimas taisymas
7. Vėdinimo šachtų laikinasis demontavimas
8. Metalinės konstrukcijos dalies atidengimas
9. Metailės konstrukcijos dalies antikorozinis padengimas ir dažymas
10. Lubų apdailos ir jos konstrukcijos laikinasis demontavimas demontavimas/defektuotų elementų keitimas

11. Lubų apdailos ir jos konstrukcijos montavimas/atstatymas
12. Esamų langų ir durų angokraščių valymas
13. Angokraščių teptinės hidroizoliacijos įrengimas, tepant hidroizoliaciją ir dedant vėjo plėvelę.
14. Angokraščių apdirbimas
15. Stogo dalties angokraščių ardymas aplink švieslangius
16. Švieslangio laikinasis viršutinio kupolo demontavimas
17. Angokraščių teptinės hidroizoliacijos įrengimas, tepant hidroizoliaciją ir dedant vėjo plėvelę, švieslangių angokraščiuose
18. Stogo dalties atstatymas aplink švieslangius
19. Švieslangio montavimas.
20. Parapeto remonto darbai Liepų g. 17.

Vadovo vertinimas – Įvykdyta.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1 lūkestis: Kauno rajono sporto mokyklos ir Kauno rajono dziudo ir jojimo sporto mokyklos – reorganizacija. Sporto mokyklų prijungimas prie Kauno r. sporto centro.

Vertinimo rodiklis: Laiku, nepažeidus Darbo kodekse numatytų procedūrų, vadovaujantis biudžetinių įstaigų reorganizavimą reglamentuojančių teisės aktų, atliktas sporto mokyklų reorganizavimas, prijungiant jas prie Kauno r. sporto centro.

Įvykdymo terminas: iki 2025-08-31

2 lūkestis: Skatinti Kauno rajono gyventojų fizinį aktyvumą

Vertinimo rodiklis: Organizuojami nauji sporto renginiai, vykdomos nemokamos treniruotės ir konsultacijos jėgos treniruočių salėje.

Įvykdymo terminas: iki 2025-12-31

3 lūkestis: Didinti sporto centro veiklos ekonominius rodiklius.

Vertinimo rodiklis: Sudarytos palankios sąlygos sporto klubams, federacijoms, asociacijoms, fiziniams asmenims plėtoti sportinę ir kultūrinę veiklą.

Įvykdymo terminas: iki 2025-12-31

4 lūkestis: Tobulinti profesinę kvalifikaciją.

Vertinimo rodiklis: Dalyvauta seminaruose, konferencijose, mokymuose, kvalifikacijos kėlimo kursuose.

Įvykdymo terminas: iki 2025-12-31

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. Ilgas nedarbingumas. 2. Pasikeitę teisės aktai.

Dēl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?
Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 ☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI (pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

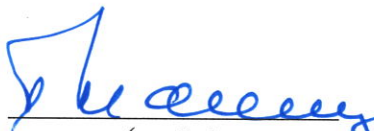
ANTRAS SKIRSNIS INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Istaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius: įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiente dydžio – <u>Nustatau 2,35 didesni pareigines algos koeficientą.</u>	☒
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės:	☐
padėką;	☐
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	☐
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones:	☐

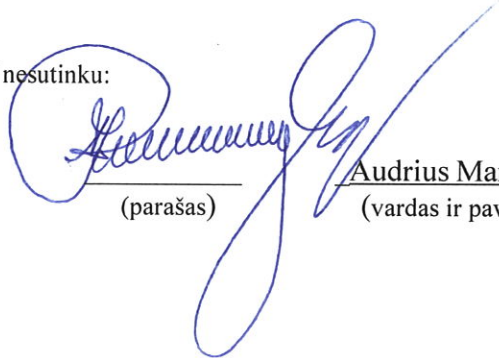
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

Kauno rajono savivaldybės meras
(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas
priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)


(parašas) Valerijus Makūnas
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimu ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:
(ko nereikia, išbraukti)

Kauno r. sporto centro direktorius
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)


(parašas) Audrius Markevičius
(vardas ir pavardė)